

GUÍA DE ESTUDIO

ANALISTA DE INGRESO

TEMA	SUBTEMA
Gestión de capital humano	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Objetivo 3. Componentes
Capacitación	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Tipos de capacitación 3. Proceso de capacitación 4. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación DNC 5. Herramientas de medición de capacitaciones
Reclutamiento y selección de personal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Selección de personal 2. Medios de reclutamiento 3. Pruebas de conocimiento o de capacidad 4. Administración de altas en el sistema de nómina SAP/R3
Competencias	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Tipos y modelos de competencias
Normatividad IEEG	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingreso. https://www.ieeg.mx/documentos/lineamientos-de-reclutamiento-jeeieeg-008-2021-pdf/ 2. Capacitación. https://www.ieeg.mx/documentos/lineamientos-capacitacion-jeeieeg-009-2021-pdf/ 3. Evaluación del desempeño. https://www.ieeg.mx/documentos/lineamientos-evaluacion-desempeno-personal-rama-administrativa-ieeg-011221-pdf/ 4. Incentivos y promociones.. https://www.ieeg.mx/documentos/programa-de-otorgamiento-de-estimulos-enero-2022-pdf/ 5. Movilidad. https://www.ieeg.mx/documentos/lineamientos-movilidad-jeeieeg-010-2021-pdf/